

SPEAK UP POLICY



INLEIDING

Bij Koninklijke Boskalis en binnen onze dochterondernemingen (samen 'Boskalis') zetten we ons in om op integere, eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen. Wij, dat wil zeggen alle medewerkers van Boskalis over de hele wereld, doen dit in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies. Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en behouden van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Boskalis speelt een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. Boskalis streeft naar een werkklimaat waarin medewerkers worden gestimuleerd om de Gedragscode van Boskalis in praktijk te brengen. Daarom is het belangrijk dat de communicatie tussen Boskalis en haar medewerkers open en helder is en dat Boskalis openstaat voor suggesties, ideeën en kritiek. De Speak Up Policy is ontwikkeld in overeenstemming met toepasselijke internationale en nationale wetten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De Speak Up Policy beschrijft hoe Boskalis zijn medewerkers en bestuurders de mogelijkheid biedt om elke (vermoedelijke) misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan.

VOOR WIE GELDT DIT BELEID

De Speak Up Policy is van toepassing op Boskalis, zijn dochterondernemingen en al zijn medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat de huidige en voormalige medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, als (statutair) directeur, werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in dit beleid verwijst naar personen in deze groep.

Integriteit, openheid, eerlijkheid en rechtvaardigheid zijn fundamentele principes van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere businesspartners.

WAT KUN JE MELDEN

De Speak Up Policy beschrijft hoe Boskalis zijn medewerkers en bestuurders de mogelijkheid biedt om elke (vermoedelijke) misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan. Als je kennis hebt van (mogelijke) misstanden of een misstand vermoedt, wordt je dringend verzocht om hier zo snel mogelijk melding van te maken, zodat het tijdig en op gepaste wijze kan worden geadresseerd. Voorbeelden van (mogelijke) misstanden zijn zaken die niet in overeenstemming zijn met toepasselijke wetgeving of de Gedragscode van Boskalis. Deze kunnen een algemene, veiligheids, financiële, operationele, sociale of arbeidsrechtelijke aard hebben, waaronder de schending van gezondheids- en veiligheidsprocedures, discriminatie, racisme, (seksueel) misbruik, fraude, omkoping of andere strafbare feiten en milieudelicten.

WAAR EN HOE TE MELDEN

Boskalis biedt verschillende manieren om melding te doen van (vermoedelijke) misstanden. Welke persoon het meest geschikt is om jouw zorgen mee te bespreken, hangt af van de situatie en de ernst van de (vermoedelijke) misstand. We raden je aan om je zorgen eerst te bespreken met je (directe) manager of jouw HR-manager, omdat dit vaak de beste manier is om een probleem snel op te lossen in het kader van open communicatie. Als dit voor jou niet mogelijk is of als je het niet prettig vindt om je zorgen te bespreken met je (directe) manager of jouw HR-manager, kun je de (vermoedelijke) misstand melden aan de Boskalis Counselor. De Boskalis Counselor is een onafhankelijke adviseur die alle meldingen op grond van deze Speak Up Policy vertrouwelijk zal behandelen. Je kunt ervoor kiezen om anoniem een melding te doen en je kunt er ook voor kiezen om jouw melding te doen bij een female counselor. De huidige female counselor is in dienst van de HR-afdeling. Ondanks haar positie zal de female counselor jouw melding, net zoals de Boskalis Counselor, onafhankelijk en op vertrouwelijke basis behandelen. De Boskalis Counselor kan per e-mail worden bereikt op boskalis counselor@boskalis.com en de female counselor kan per e-mail worden bereikt op femalecounselor@boskalis.com.

Je kunt jouw melding anoniem doen door een e-mail te sturen vanaf een anoniem e-mailadres. Boskalis erkent dat een anonieme melding in buitengewone omstandigheden het enige alternatief kan zijn, hoewel het in het algemeen moeilijker zal zijn om de gemelde (vermoedelijke) misstand te onderzoeken en de persoon die de melding heeft gedaan, te beschermen.

De Boskalis Counselor en/of Boskalis zullen niet proberen om de identiteit te achterhalen van de persoon die een dergelijke anonieme melding doet. Vermeld in je rapport zoveel mogelijk details, zoals de aard van de (vermoedelijke) misstand, de betrokken personen, het tijdstip en de plaats waar en wanneer het plaatsvond, de gesprekken en acties die al hebben plaatsgevonden met betrekking tot de (vermoedelijke) misstand en alle andere informatie die relevant kan zijn.

Je kunt je melding in jouw eigen taal doen. Indien nodig zullen vertaaldiensten beschikbaar worden gesteld. De Speak Up Policy is beschikbaar in het Engels, Nederlands en Spaans.

Alle persoonsgegevens die onder deze Speak Up Policy worden verstrekt, worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en het Boskalis Privacybeleid. Dit betekent, onder andere, dat persoonlijke data welke duidelijk niet relevant is voor de behandeling van een specifieke melding niet wordt verzameld, of, indien per ongeluk is verzameld, per ommekeer wordt verwijderd. Door een melding te doen, stem je in met het gebruik van de verstrekte persoonsgegevens (inclusief jouw identiteit, tenzij je de melding anoniem hebt gedaan), zodat de Boskalis Counselor onderzoek kan doen en Boskalis, waar nodig, de gemelde (vermoedelijke) misstand kan behandelen en verhelpen.

HOE JE MELDING WORDT BEHANDELD

De Boskalis Counselor bevestigt de ontvangst van een melding binnen 7 dagen na het indienen per e-mail of op schriftelijke wijze. Jouw melding en jouw identiteit, en die van iedere derde partij die in de melding wordt genoemd, worden volledig vertrouwelijk behandeld en alleen bekendgemaakt aan degenen die dit moeten weten voor het onderzoek. Zowel jij als de Boskalis Counselor en alle personen die in verband staan met de (vermoedelijke) misstand, zullen de melding, het bestaan van een (potentieel) onderzoek en/of de uitkomst en aanbevelingen vertrouwelijk behandelen. Zonder toestemming van de Boskalis Counselor wordt er geen informatie aan derden binnen of buiten Boskalis verstrekt, tenzij toepasselijke wetgeving hiertoe verplicht.

Je kunt te allen tijde in vertrouwen een adviseur raadplegen met betrekking tot jouw melding over de (vermoedelijke) misstand. De Boskalis Counselor neemt jouw melding onmiddellijk in overweging en zal informatie met betrekking tot de melding verzamelen. Op basis van deze informatie bepaalt de Boskalis Counselor welke acties passend en noodzakelijk zijn. Als er onvoldoende informatie is voor een onderzoek of als de melding te kwader trouw is gedaan, kan de Boskalis Counselor besluiten om geen verdere actie te ondernemen. Elke melding wordt serieus genomen. De Boskalis Counselor stelt daarom altijd de voorzitter van de Raad van Bestuur in kennis van een melding, tenzij de melding betrekking heeft op één van de leden van de Raad van Bestuur. In dat geval zal de Boskalis Counselor de voorzitter van de Raad van Commissarissen inlichten. De Boskalis Counselor opereert in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de Gedragscode van Boskalis. Alle betrokken personen worden rechtvaardig, respectvol, objectief en onpartijdig behandeld. Personen worden geacht onschuldig te zijn totdat het tegendeel bewezen is. De Boskalis Counselor zal jou op de hoogte houden van de ontwikkelingen ten aanzien van de behandeling van jouw melding, tenzij dit niet is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving of als dit anderszins niet gepast is. De Boskalis Counselor zal je, waar mogelijk, binnen drie maanden na bevestiging van ontvangst van de melding, informeren over de uitkomst en eventuele aanbevelingen met betrekking tot jouw melding. Waar mogelijk krijg je de gelegenheid om te reageren op het resultaat en de aanbevelingen. Het resultaat en de aanbevelingen met betrekking tot de melding van de (vermoedelijke) misstand worden ook gedeeld met de desbetreffende voorzitter. Met betrekking tot de uitkomst en aanbevelingen neemt Boskalis de nodige maatregelen om de aangetoonde misstand te verhelpen. Dit kan disciplinaire maatregelen inhouden.

HOE WORD JE BESCHERMD

Boskalis zal de personen beschermen die te goeder trouw hun stem hebben laten horen en ervoor zorgen dat zij geen represaillemaatregelen of nadelige gevolgen ondervinden wegens het doen van een melding. Het feit dat je te goeder trouw een melding hebt gedaan met betrekking tot een (vermoedelijke) misstand heeft geen invloed op je dienstverband of carrièremogelijkheden bij Boskalis. Boskalis aanvaardt geen enkele vorm van intimidatie of vergelding door andere personen binnen Boskalis als gevolg van het doen van een melding en zal hiertegen passende maatregelen nemen. Dit kan disciplinaire maatregelen inhouden. Er wordt altijd van uitgegaan dat meldingen te goeder trouw worden gedaan. Misbruik van de Speak Up Policy is een serieuze aangelegenheid. Een melding die opzettelijk niet te goeder trouw wordt gedaan, kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

VERANTWOORDING EN GOVERNANCE

Naleving van de Speak Up Policy wordt gemonitord door de Boskalis Counseloren de Compliance Officer en door middel van audits die worden uitgevoerd door de interne auditor. De Raad van Bestuur beoordeelt jaarlijks de inhoud van dit beleid samen met de Boskalis Counselor en de Compliance Officer tweejaarlijks.

WAAR VIND JE DE SPEAK UP POLICY

De Speak Up Policy is beschikbaar op de Boskalis-website (www.boskalis.com) en het Boskalis Intranet (Bokanet).

WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER DE SPEAK UP POLICY

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een kopie van de Speak Up Policy wanneer ze aan het werk gaan voor Boskalis. Als onderdeel van het introductieprogramma wordt een training gegeven over de Speak Up Policy. Als je vragen hebt over de Speak Up Policy, kun je altijd contact opnemen met de Compliance Officer (compliance.officer@boskalis.com).

ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS

Titel van het document **Speak Up Policy**
Documentnummer CP-000h

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar www.boskalis.com of naar Bokanet om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In het geval van een tegenstrijdigheid tussen de Engelse versie van dit document deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

REVISIESTATUS

Revisienummer	1.7	
Bijgewerkt op	1 juni 2023	
Goedkeuringsstatus	Goedgekeurd	
Opgesteld door	Else Buijs	Functie: Compliance Officer
Beoordeeld door	Martijn Schuttevaer	Functie: Director Investor Relations & Corporate Communications
Goedgekeurd door	Raad van Bestuur	Functie: Raad van Bestuur
Volgende beoordelingsdatum	1 juni 2025	
